


DE VOLLE LADING
1η 2020 έκδοση του Ομίλου Volle lading

«Αρχηγός Λόμπι» για την Deltalinqs

σελ. 4



**Διεθνής ημέρα κινητοποίησης**

## Δυσαρέσκεια μεταξύ των συναδέλφων ΕΓΤ

σελ. 8

## Διεθνής ημέρα δράσης των λιμενεργατών ενάντια στον πόλεμο μεγάλη **επιτυχία**

**24ωρες απεργίες σε όλα τα σημαντικά λιμάνια της Ελλάδας, της Γαλλίας και της Ιταλίας**

**Απεργίες 2 ωρών στη Βόρεια Ισπανία Δράσεις στις πύλες και διαδηλώσεις**

Η δεύτερη ημέρα κινητοποίησης των λιμενεργατών κατά του πολέμου σημείωσε θριαμβευτική επιτυχία. Ξεκίνησε ως πρωτοβουλία επτά συνδικάτων που εκπροσωπούνταν σε 40 λιμάνια. Λόγω του αντιπολεμικού κλίματος μεταξύ

των λιμενεργατών σε όλο τον κόσμο, το κίνημα μεγάλωνε συνεχώς. Τελικά, πολλά συνδικάτα προσχώρησαν. Συνολικά, τα συνδικάτα αυτά εκπροσωπούσαν περισσότερα από 100 λιμάνια στην Ευρώπη, την Αφρική, την Ασία, την Αυστραλία και την Αμερική. Κάθε συνδικάτο θα συνέβαλε, ανάλογα με τις δυνατότητές του, στην επιτυχία αυτής της ημέρας δράσης.

Αλληλεγγύη από**την ITF** και **την IDC**

Και συνδικάτα της ITF, όπως η ver.di (Γερμανία), η MUA (Αυστραλία), η ILWU (ΗΠΑ) και η 3F (Δανία), εξέφρασαν την αλληλεγγύη τους. Το συνδικάτο της ITF στην Τουρκία (Liman-İş) ήταν από την αρχή μεταξύ των πρωτοστατών της πρωτοβουλίας.

Πριν από την ημέρα δράσης της 30ής Οκτωβρίου, η ITF δήλωσε:*«ακλόνητη αλληλεγγύη προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις-μέλη της που κινητοποιούνται... ενάντια στον πόλεμο και τη στρατιωτικοποίηση και υπέρ της ειρήνης και της δικαιοσύνης».*

Επίσης, το IDC (International Dockworkers Council, η άλλη μεγάλη διεθνής ένωση λιμενεργατικών) δήλωσε την αλληλεγγύη του. Φυσικά, το χαρτί στο οποίο η ITF και το IDC έγραψαν αυτά τα λόγια είναι υπομονετικό: στα ωραία λόγια πρέπει να συνοδεύονται και πράξεις.

Για να προχωρήσουμε σε πράξεις, θα χρειαστούν πρωτοβουλίες από τη βάση και εργασία πειθούς μεταξύ των συναδέλφων.

Από τη Γερμανία ήρθε ένα ωραίο Παράδειγμα. Μετά από ένα συνέδριο της ver.di με θέμα τον πόλεμο και την ειρήνη, οι συμμετέχοντες ενέκριναν μια δήλωση, στην οποία καλούσαν σε συμμετοχή στην ημέρα δράσης της 30ής Οκτωβρίου. Αυτό θεωρήθηκε υπερβολικό από την ανώτατη διοίκηση, η οποία απαγόρευσε τη δήλωση. Στη συνέχεια, με πρωτοβουλία των λιμενεργατών του Αμβούργου, η δήλωση εκδόθηκε τελικά, υπό την ευθύνη του παραρτήματος της ver.di στο Αμβούργο. Παράλληλα, στις 30 Οκτωβρίου οργανώθηκε κινητοποίηση στην πόλη και μια κινητοποίηση στην είσοδο ενός μεγάλου τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων.

**Στην είσοδο του Euromax**

Στο Ρότερνταμ, η οργάνωση «De Volle Lading» βρισκόταν στην είσοδο του τερματικού σταθμού Euromax με φυλλάδια, ένα πανό και αυτοκόλλητα. Οι αναφορές στις απεργίες στην Ελλάδα, τη Γαλλία και την Ιταλία προκάλεσαν ενθουσιώδεις αντιδράσεις: «τότε πρέπει να συμμετάσχουμε κι εμείς», «τι ωραίο». Προκάλεσαν επίσης ερωτήματα: «και εδώ;», «τι λέει η FNV Havens;»

Πράγματι, είναι πλέον καιρός η FNV και η FNV Havens να λάβουν θέση: ενάντια στη στρατιωτικοποίηση, ενάντια στην αύξηση του προϋπολογισμού για τον πόλεμο, ενάντια στη συμμετοχή και την υποστήριξη της ιμπεριαλιστικής επιθετικότητας, υπέρ δράσεων όπως αυτές της 30ής Οκτωβρίου – και στις Κάτω Χώρες. Συζητήστε το με τους συναδέλφους και τα στελέχη του συνδικάτου! ■

# Οι συνομιλίες για το Omega επανήλθαν
# Ώρα να πάρουμε *οι ίδιοι* τα ηνία στα χέρια μας!

Οι διαπραγματεύσεις για το «Όμεγα» έχουν ξαναρχίσει. Το «Όμεγα» είναι το έργο της ECT και της MSC για την κατασκευή ενός νέου τερματικού σταθμού στη θέση των Delta II και DDN. Η διακοπή των διαπραγματεύσεων για το «Όμεγα» είχε ως μοναδικό σκοπό να κάνει τους συναδέλφους της Delta II και τα συνδικάτα να χαμηλώσουν τους τόνους. Η FNV Havens χαρακτηρίζει ως ντροπιαστικό το γεγονός ότι οι συνάδελφοι του Delta II βρίσκονται συνεχώς σε αβεβαιότητα και κάνει λόγο για κακή διοίκηση. Σίγουρα. Αλλά αυτό δεν χρειάζεται να το ανεχτούμε.

**Όχι αποζημίωση αβεβαιότητας, αλλά εγγυήσεις**

Οι συνάδελφοι της Delta II φοβούνται ότι σύντομα θα καταλήξουν σε μια κενή ανώνυμη εταιρεία και από εκεί θα τοποθετηθούν να εργάζονται στον νέο τερματικό σταθμό. Μια τέτοια ανώνυμη εταιρεία μπορεί εύκολα να χρεοκοπήσει, κάτι που δεν θα δυσκολεύει καθόλου τους λογιστές της ECT και της MSC.
Το συμβούλιο επιχειρήσεων προειδοποιεί επίσης ότι κατά τη μετάβαση να μεταφερθούν σε άλλη εταιρεία, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα θα θιγούν.

Υπάρχει μόνο ένας τρόπος για να τερματιστεί η αβεβαιότητα: να επιβληθούν εγγυήσεις. Αυτό απαιτεί δράση, απαιτεί αγώνα, αλλά οι συνάδελφοι της Delta II έχουν δείξει ότι είναι σε θέση να υπερασπιστούν τα συμφέροντά τους.
Το να πάρουμε οι ίδιοι τα ηνία στα χέρια μας διώχνει τα φαντάσματα της αβεβαιότητας.
Αυτό είναι καλύτερο από το αίτημα για «αποζημίωση αβεβαιότητας», το οποίο τέθηκε εκ νέου επί τάπητος την 1η Οκτωβρίου στις συζητήσεις μεταξύ των συνδικάτων και της διοίκησης της Delta II.

**Τώρα, εγγύηση ότι οι συνάδελφοι της Delta II *δεν θα* καταλήξουν σε μια κενή εταιρεία!**
**Τώρα, εγγύηση ότι τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα θα παραμείνουν τα ίδια!**
***Αν όχι:* κινητοποίηση!** ■

# Ο δημοτικός σύμβουλος Versnel

## *- επικεφαλής της ομάδας πίεσης -* για τη Deltalinqs

Στα τέλη Σεπτεμβρίου, η εφημερίδα «Nieuwsblad Transport» πήρε συνέντευξη από τον Τιμ Βερσνέλ, τον νέο δημοτικό σύμβουλο για το λιμάνι και την οικονομία στο Ρότερνταμ. Όσα επισημαίνει ο Βερσνέλ, συμπίπτουν ακριβώς με τη λίστα αιτημάτων της Deltalinqs (της οργάνωσης των επιχειρήσεων στην περιοχή του λιμανιού): θέλουν φθηνότερη ενέργεια, λιγότερους κανονισμούς, λύσεις για την κυκλοφοριακή συμφόρηση στο δίκτυο και τα προβλήματα με το άζωτο. Για να επιλύσει αυτά τα προβλήματα, ο Versnel θα «πάει για καφέ» με βουλευτές, υπουργούς και ευρωβουλευτές:*«θα χτυπήσω πολλές πόρτες... εκεί καταλαβαίνουν επίσης πόσο σημαντικό είναι το λιμάνι για την οικονομία»*.

### Κληρονόμος των Fortuyn και Bolkestein

Θα αφιερωθεί στις επιχειρήσεις, αποκαλεί μάλιστα τον εαυτό του «αρχηγό του λόμπι». Τίποτα για τα συμφέροντα των εργαζομένων: κανένα λόμπι για ασφαλείς συνθήκες εργασίας, για μόνιμες θέσεις εργασίας, για την απασχόληση, για τα συνδικαλιστικά δικαιώματα.
Κανένα καφέ με τους λιμενεργάτες, ούτε καν με τα στελέχη των συνδικάτων ή τα μέλη των εργατικών συμβουλίων. Όταν λέει ότι προέρχεται από ένα δεξιό περιβάλλον

Αν έχεις μεγαλώσει εκεί, καταλαβαίνεις ότι υπερασπίζεται τα συμφέροντα των μεγάλων καπιταλιστών. Λέει ότι στο σπίτι του ενστερνίστηκε τις ιδέες των Fortuyn και Bolkestein – των προδρόμων όλων αυτών των αηδιών που βλέπουμε σήμερα στο VVD και ακόμα πιο δεξιά.

### Παίρνουν από τους απλούς ανθρώπους – για να τα δώσουν στους πλούσιους

Ο Βέρσκελ επισημαίνει ότι ο δήμος επενδύει 200 εκατομμύρια ευρώ στην οικονομία. Για να χρηματοδοτηθεί αυτό, επεκτείνεται η πληρωμένη στάθμευση, καταργείται η δωρεάν δημόσια συγκοινωνία για τους ηλικιωμένους και αυξάνεται ο φόρος απορριμμάτων.
Ο Βέρσκελ θεωρεί ότι δεν υπάρχει άλλη επιλογή: για την ευημερία, για καλές θέσεις εργασίας. Ένα είναι σίγουρο: προς το παρόν, οι απλοί άνθρωποι πληρώνουν αυτές τις επενδύσεις.

Και κάτι άλλο είναι επίσης σίγουρο: θα είναι οι επιχειρήσεις που θα επωφεληθούν από αυτό και όχι οι άνθρωποι που αναζητούν αυτές τις καλές θέσεις εργασίας. Καλώς ήρθατε στο νέο δημοτικό συμβούλιο – μοιάζει πάρα πολύ με το παλιό. ■

# **Βαθιά *δυσαρέσκεια*** στους συναδέλφους της ECT

Έλλειψη προσωπικού, καθυστερημένη συντήρηση, ανεπαρκής εξοπλισμός – αυτό είναι το συμπέρασμα των συναδέλφων της ECT, όπως προκύπτει από έρευνα της FNV Havens.
Στην είσοδο ακούγονται τα ίδια παράπονα: «εδώ γίνεται απλά επικίνδυνο», «αν πρέπει να οδηγήσεις μέσα στο χώρο, θα καταστρέψεις την πλάτη σου», «δεν μας ακούν». Από την έρευνα προκύπτει ότι οι εργαζόμενοι της ECT απαιτούν καλύτερη υποδομή, περισσότερη κατάρτιση, λιγότερο εργασιακό άγχος και καλύτερη επικοινωνία με το προσωπικό.

## Κέρδος ή καλές συνθήκες εργασίας

Η Hutchison θέλει να πουλήσει τους τερματικούς σταθμούς της εκτός Κίνας και δεν έχει μεγάλο ενδιαφέρον για επενδύσεις, αντίθετα: η Hutchison προσπαθεί να αποκομίσει όσο το δυνατόν περισσότερα κέρδη από αυτούς τους τερματικούς σταθμούς σε σύντομο χρονικό διάστημα. Οι εργαζόμενοι της ECT έχουν το δικαίωμα να εργάζονται με ασφαλές, καλά συντηρημένο και σύγχρονο εξοπλισμό. Η ασφάλεια απαιτεί επίσης έναν βοηθό σε κάθε γερανό, οπότε πρέπει να προσληφθεί προσωπικό.

Τα συμφέροντα των εργαζομένων της ECT έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της Hutchison. Αυτό δεν μπορεί να διορθωθεί με μια απλή συνάντηση εδώ και εκεί. Η Hutchison επιβάλλει τα συμφέροντά της, όσο δεν υπάρχει αντίσταση από τους εργαζόμενους της ECT.

## Αυτή η αντίσταση πρέπει να οργανωθεί

Αυτή η αντίσταση πρέπει να οργανωθεί. Ατομικά δεν μπορείς να υπερασπιστείς τα συλλογικά συμφέροντα. Τα συλλογικά συμφέροντα μπορούν να προασπιστούν μόνο συλλογικά, από κοινού. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο οι εργαζόμενοι γίνονται μέλη ενός συνδικάτου: μόνος σου δεν μπορείς να κάνεις τίποτα, μαζί μπορείς να δημιουργήσεις μια δύναμη. Αυτή η δύναμη δεν δημιουργείται από μόνη της. Δημιουργείται μόνο όταν τα ενεργά μέλη του συνδικάτου το μετατρέπουν σε οργανισμό αγώνα. Αυτή είναι η θεμελιώδης επιλογή που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι της ECT: να συνεχίσουν να βαδίζουν αβέβαια ή να ξεκινήσουν τον αγώνα.

**Ασφαλές, καλά συντηρημένο και σύγχρονο εξοπλισμό!**
**Ένας βοηθός σε κάθε γερανό!**
**Μετατρέψτε το συνδικάτο σε οργανισμό αγώνα!**

■

# Αρχές
## Το «Volle Lading»

1. Με επιθετικά αιτήματα, υπερασπιζόμαστε τα συμφέροντα των λιμενεργατών και των νέων που πρόκειται να εργαστούν στο λιμάνι.

2. Βοηθάμε στην οργάνωση του αγώνα για αυτά τα συμφέροντα, μεταξύ άλλων μέσω της έκδοσης του «Volle Lading» κάθε τέσσερις εβδομάδες.

3. Λειτουργούμε δημοκρατικά. Ο καθένας μπορεί να συνεισφέρει. Οι φίλοι που υποστηρίζουν τον αγώνα των λιμενεργατών είναι ευπρόσδεκτοι.

4. Αγωνιζόμαστε για συνδικάτα που υπερασπίζονται τα συμφέροντα των εργαζομένων με μαχητικό και δημοκρατικό πνεύμα.

5. Είμαστε ανεξάρτητοι, και οικονομικά. Δεχόμαστε οικονομικές συνεισφορές μόνο αν προσφέρονται χωρίς όρους.

6. Είμαστε ανοιχτοί σε ιδέες για μια διαφορετική κοινωνία χωρίς εκμετάλλευση και καταπίεση των εργαζομένων – αυτό δίνει κατεύθυνση στον αγώνα μας.

7. Εργαζόμαστε για την ενίσχυση της διεθνούς αλληλεγγύης των λιμενεργατών.

**Το «De Volle Lading»** είναι μια έκδοση της ομάδας «De Volle Lading» – από συναδέλφους για συναδέλφους στο λιμάνι. Στο «De Volle Lading» μπορείς να μάθεις να αγωνίζεσαι ενάντια στην αδικία και ενάντια στην αιτία της αδικίας: τον καπιταλισμό. Και μη διστάσεις να ρίξεις λίγα χρήματα στο ταμείο ως υποστήριξη. Το «De Volle Lading» λειτουργεί χωρίς επιχορήγηση – γιατί θέλουμε να παραμείνουμε ανεξάρτητοι.

**www.vollelading.nl**

**info@vollelading.nl**
Τηλέφωνο: **06-42492000**
**06-40393842**

Όποιος επιθυμεί να λαμβάνει το «De Volle Lading» κάθε τέσσερις εβδομάδες δωρεάν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: στείλτε αυτό το αίτημα στο **info@vollelading.nl**

## Υποστηρίξτε το «De Volle Lading»

Μέσω αυτού του κωδικού QR μπορείτε να μεταφέρετε ένα ποσό ως υποστήριξη. Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων!

NL54INGB0004428359 με την ένδειξη «DVL»

# Μαύρη Θάλασσα και Στενό του Ορμούζ: ένα νεκροταφείο για ναυτικούς

Φέτος, στη Μαύρη Θάλασσα, 570 εμπορικά πλοία έχουν πληγεί από πολεμικές επιθέσεις, με αποτέλεσμα τουλάχιστον 40 νεκρούς. Η Μαύρη Θάλασσα είναι πιο επικίνδυνη από το Στενό του Ορμούζ. Τόσο λόγω ρωσικών όσο και ουκρανικών επιθέσεων. Η ιμπεριαλιστική πολεμική μανία χαρακτηρίζεται πάντα από μεθόδους που περιφρονούν τον άνθρωπο.

Το GFS Pride – ένα πλοίο μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων χωρητικότητας λίγο κάτω των 3.000 TEU – χτυπήθηκε στις 13 Οκτωβρίου στο Στενό του Ορμούζ από βλήμα (σύμφωνα με τη βρετανική εκδοχή) ή προσέκρουσε σε θαλάσσια νάρκη (σύμφωνα με την ιρανική εκδοχή).

Εν τω μεταξύ, το πλοίο έχει βυθιστεί, τα 21 μέλη του πληρώματος δεν τραυματίστηκαν και κατάφεραν να εκκενωθούν εγκαίρως. Το GFS Giselle χτυπήθηκε επίσης στις 14 Οκτωβρίου, αλλά κατάφερε να συνεχίσει την πορεία του προς ένα ασφαλές σημείο για να αγκυροβολήσει. Ακόμα και σήμερα, αδίστακτοι πλοιοκτήτες στέλνουν τα πλοία τους χωρίς προστασία μέσω του Στενού του Ορμούζ. Από την αρχή του πολέμου, σύμφωνα με τον ΔΝΟ, έχουν δεχτεί επίθεση 93 πλοία και έχουν χάσει τη ζωή τους 24 ναυτικοί.

**Κυνικό επίδομα κινδύνου**

Στις αρχές Οκτωβρίου, η Financial Times ανέφερε ότι οι πλοιοκτήτες καταβάλλουν τεράστια μπόνους στον πλοίαρχο και στα μέλη του πληρώματος για να διαπλεύσουν το Στενό του Ορμούζ.

Ένας καπετάνιος που συνήθως κερδίζει 15.000 δολάρια το μήνα, θα μπορούσε να πάρει 100.000 δολάρια αν διακινδυνεύσει τη ζωή του.
Τα μέλη του πληρώματος που συνήθως κερδίζουν 1.500 δολάρια το μήνα θα λάμβαναν από 6.000 έως 9.000 δολάρια.

Πρόκειται για έναν κυνικό τρόπο εκμετάλλευσης εργαζομένων που βρίσκονται σε οικονομική δυσχέρεια, που δεν μπορούν να εκτιμήσουν σωστά τον κίνδυνο ή που είναι πρόθυμοι να ρισκάρουν. ■

# CAO
# διαπραγματεύσεις
# στην
# RST




Η RST συνήψε πέρυσι μια συλλογική σύμβαση εργασίας (ΣΣΕ) διάρκειας ενός έτους. Στο πλαίσιο αυτή, η προσαύξηση για το πενταβάρδιακό σύστημα ανέρχεται στο 32%, ενώ για τα άλλα συστήματα εργασίας η προσαύξηση αυξήθηκε κατά 0,5%. Επιπλέον, οι μισθοί αυξήθηκαν κατά 2%.

Τα αιτήματα για τη ΣΣΕ του 2027 έχουν πλέον καθοριστεί σε συνέλευση των συνδικάτων. Απαιτείται η αύξηση της επιδότησης για την πενταβάρδια στο 35%, η αύξηση της επιδότησης για τις άλλες βάρδιες κατά 1% και η αύξηση των μισθών κατά 3%. Επίσης, η ηλικία στην οποία μπορεί κανείς να αποχωρήσει από την πενταβάρδια διατηρώντας την επιδότηση πρέπει να καθοριστεί στα 59 έτη.

**Μποϊκοτάρετε τις κουβέντες της διοίκησης**

Όπως είναι παραδοσιακό, η διοίκηση θα οργανώσει και πάλι επανειλημμένες συναντήσεις για να ασκήσει πίεση στους συναδέλφους ώστε να εγκαταλείψουν τα αιτήματά τους και να αποδεχθούν έναν κακό συμβιβασμό.
Φέτος, η απώλεια μέρους των γραμμών της Samskip θα χρησιμοποιηθεί ως μέσο πίεσης. Προς το παρόν, δεν είναι καθόλου σαφές αν η Samskip θα εξαφανιστεί πραγματικά, αλλά το βασικό είναι ότι οι κίνδυνοι της καπιταλιστικής διαχείρισης δεν πρέπει να μετακυλίονται στους εργαζόμενους. Οι διοικήσεις θέλουν πάντα οι εργαζόμενοι να μοιράζονται τις ζημίες, αλλά ποτέ τα κέρδη. Είναι καιρός να μποϊκοτάρουμε συλλογικά τέτοιου είδους συναντήσεις.