Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom

DE VOLLE LADING

1-10-2026 - Uitgave Volle Lading Groep

Hapag-Lloyd neemt deel in APMT

pg. 4

Omega uitstel is geen afstel

pg. 8



Het karwei is nog niet af!

De strijd tegen de regering is nog niet klaar, ze kreeg gang begin september. Het meest opvallend was natuurlijk de staking in het openbaar vervoer. Maar ook de staking in de havens legde een groot gewicht in de schaal. Net als de stakingen van bouwvakkers, metaalarbeiders en werkers bij sociale werkplaatsen.

Schoonmakers staakten verschillende dagen en verbonden dat met hun strijd voor een betere CAO. Bij verschillende ziekenhuizen werden als protest sit-ins gehouden.

In de sector Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg hebben de leden van FNV en NU'91 het CAO-akkoord afgewezen en ook zij verbinden de strijd voor een betere CAO met de strijd tegen de regering.

→

Een wereld te winnen

De acties en stakingen begin september laten zien dat er een wereld te winnen is, als de mensen die het werk doen het werk neer leggen. Zonder hun arbeid komt de maatschappij tot stilstand. In Haagse achterkamertjes overlegt de regering met de oppositie over een compromis. Bezuinigingen op de uitkeringen worden (voorlopig) ingetrokken. De miljardairs en miljonairs daartegenover kunnen een verdere verlaging van de vermogensbelasting tegemoet zien. Hoe die gaten in de begroting gedekt gaan worden is onduidelijk, maar meestal betalen de gewone mensen het gelag.

Wezenlijke problemen zijn niet opgelost

De wezenlijke problemen zijn niet opgelost. De bezuinigingen op de zorg lijken gewoon door te gaan: verdere verhoging van het eigen risico, afschaffen van de huishoudelijke hulp, een eigen bijdrage voor medische thuiszorg, hogere premie voor de zorgverzekering en verkleining van het basispakket, sluiting van steeds meer verpleeghuizen.
Aan de oorlogsvoorbereiding en de verhoging van de oorlogsbegroting wordt geen halt toegeroepen. Het bouwen van betaalbare woningen komt niet van de grond. Milieuregels worden versoepeld of geschrapt. Het recht op demonstreren wordt ingeperkt, het ontslaan van werkers wordt goedkoper, geheime diensten en politie krijgen steeds meer mogelijkheden Jan en alleman af te luisteren en te bespioneren.

Vakbondsmacht ontplooien

De arbeiders- en vakbeweging kan niet tevreden zijn met de huidige stand van zaken. De vakbondsmacht - waarvan we begin september een glimpje hebben kunnen opvangen - moet verder worden ontplooid en ingezet om de werkers een beter leven te bezorgen. Dat kan alleen met initiatieven van onderen, ook in de haven. Elke kadergroep, elke vakbondsvergadering, elke groep havenarbeiders kan zich uitspreken: het karwei is nog niet af. ■



PENEN
‘massale arbeidersacties zijn de enige weg’

Solidariteitsverklaring van de bond van Griekse zeelieden PENEN met stakende havenwerkers in Nederland



‘PENEN en hun duizenden leden tonen hun volledige solidariteit met de strijd van de Nederlandse havenarbeiders, die op 4 september 2026 staken. Onze solidariteit gaat ook uit naar de werkers in de bouwsector en het openbaar vervoer in de komende dagen. De werkers vechten voor de volledige intrekking van de regeringsplannen om de werkloosheids- en arbeidsongeschiktheidsverzekering af te schaffen, het verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd, het verder verzwakken van het publieke gezondheidssysteem en het verhogen van het eigen risico van de ziektekostenverzekering. Het gaat om maatregelen die in heel Europa geprobeerd worden en die leiden tot een ondermijning van de rechten van de werkers.

Ze maken deel uit van een volksvijandig beleid dat de lasten van het uitbuitende systeem op het volk en de gepensioneerden afwentelt; ze maken deel uit van hetzelfde werkersvijandige beleid dat de levensstandaard van de mensen voortdurend verlaagt en tegelijkertijd de winsten van bedrijven en kapitalisten verhoogt. Het bezuinigingsbeleid en de voortdurende kortingen op sociale uitgaven vinden plaats in een tijd waarin de regeringen van Europa miljarden euro’s uitgeven aan militaire uitrusting en imperialistische wapenwedlopen.

We steunen de strijd van de werkers in Nederland. We staan aan hun zijde en zijn ervan overtuigd dat georganiseerde, gecoördineerde en massale arbeidersacties de enige weg zijn om het offensief waar zij aan worden blootgesteld, succesvol af te weren en hun legitieme eisen te verwezenlijken.’ ■

Hapag-Lloyd neemt voor 25% deel in APMT MVII

Hapag-Lloyd neemt een aandeel van 25% in APMT MVII. De versmelting van reders met terminals is in de containerwereld een onafwendbare ontwikkeling. Onderzoeksbureau Drewry meldde dat 44,5% van de wereldwijde terminalcapaciteit in handen is van containerrederijen. Dat is het dubbele van tien jaar geleden. Het is een manier om de kosten te drukken en de logistiek beter te organiseren.

De ondernemingsraad noemt het 'een positieve ontwikkeling voor onze terminal' omdat 'de nieuwe situatie kansen biedt voor verdere uitbreiding van onze terminal en meer investeringen in dat kader. Meer groei dus en meer werkgelegenheid'. De ondernemingsraad zegt dit vast met de beste bedoelingen, maar het zijn verwarrende teksten.

Strijd in plaats van gezamenlijk belang

Het is niet 'onze terminal'. Het is pas 'onze' terminal als arbeiders de maatschappij op zijn kop zetten, de politieke macht in handen nemen en de productiemiddelen maatschappelijk eigendom maken. De aandeelhouders bezitten de terminal en de havenarbeiders verkopen hun arbeidskracht aan de aandeelhouders. Het is die arbeidskracht die alle waarde schept.

De belangen van de werkers lopen niet gelijk op met die van de aandeelhouders. Om een voorbeeld te noemen: APMT MVII wilde van de automatische prijscompensatie af om de winst te verhogen. Na een paar dagen langzaam-aan acties trok de directie dat plan in. Om de winst te verhogen worden werkzaamheden via Konecranes en Star en deels ook via ILS (en Transcore en ABC) vaak tegen slechtere arbeidsvoorwaarden verricht. Een wantoestand die alleen door strijd kan worden opgelost.

Het juiste moment voor een bonus

De ondernemingsraad heeft de directie voorgesteld aan het personeel bonus te geven omdat 'de goede prestaties mede te danken zijn aan de mensen die het werk verzetten'. De directie vond daarvoor 'niet het juiste moment'. Dat juiste moment komt pas als collega's de strijd aanbinden. Voor managers zelf is het moment van aandelentransacties trouwens vaak wel het juiste moment voor een bonus. ■

Oproep van 7 havenbonden

Maak 30 oktober een actiedag tegen oorlog



De vakbonden CGT Ports et Docks (Frankrijk), ENEDEP (Griekenland), LAB (Baskenland), Liman-İş (Turkije), ODT (Marokko) ORSA (Italië) en USB (Italië), vertegenwoordigen samen werkers in meer dan 40 havens in de Middellandse Zee en West-Europa.

Zij roepen havenarbeiders op om 30 oktober te maken tot een actiedag tegen militarisering, deelname aan oorlogen en oorlogsvoorbereiding. Hieronder lees je hun verklaring.

'Publieke middelen moeten worden gebruikt om te voorzien in de sociale behoeften van de bevolking, niet om oorlog te financieren'

'Stop het bloedbad in Gaza. Havens mogen niet worden gebruikt voor het transport van wapens, munitie, militaire uitrusting of troepen naar oorlogsgebieden. Nee tegen de oorlogseconomie, tegen de herbewapeningsplannen van de overheid en tegen de plannen van de EU om havens en strategische infrastructuur te militariseren. Publieke middelen moeten worden gebruikt om te voorzien in de sociale behoeften van de bevolking, niet om oorlog te financieren.

We willen collectieve arbeidsovereenkomsten die reële loonsverhogingen, vaste en veilige banen, kortere werktijden en eerlijke pensioenrechten garanderen.

Technologische vooruitgang, mechanisatie, automatisering en kunstmatige intelligentie mogen niet worden gebruikt om banen te elimineren of de rechten van werkers te ondermijnen. Havenarbeiders zeggen NEE tegen automatisering die banen vernietigt.

Op 30 oktober zullen alle acties zich verenigen in een gezamenlijke internationale strijd om een einde te maken aan oorlogen, genocide en de militarisering van havens in een bijzonder kritieke tijd. We strijden tegelijkertijd voor de verdedi-

Vervolg op blz. 7

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.

2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.

3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.

4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.

5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.

6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.

7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading iedere vier weken gratis per e-mail wil ontvangen: mail dit verzoek naar **info@vollelading.nl**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code een bedrag overmaken als steun. Alvast bedankt!

NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

ging van de rechten van havenwerkers en voor het verbeteren van de arbeidsomstandigheden.'

MUA, de Australische zusterbond van FNV Havens heeft als motto: 'Peace is Union Business'.

Misja de Vos, vakbondskaderlid bij Matrans, zei op 29 augustus tegen RTV Rijnmond over zijn twee bonuskinderen: *"Die worden straks mogelijk als 'kanonnenvoer' de oorlog in gestuurd. En dan komt het kabinet nu eerst bij mij geld halen in de vorm van een 'vrijheidsbijdrage'. Ik kan er met mijn pet niet bij. Het is schandalig."*

Precies daarom is vrede ook een vakbondszaak. FNV Havens kan zich bij het motto van de MUA aansluiten en bij de acties op 30 oktober. ■



Duitse collega's stemmen over een staking van onbeperkte duur

In de Duitse havens is de onvrede groot. De lonen zijn jarenlang achtergebleven bij de inflatie. Ook de afstand tussen de laagste en de hoogste lonen is naar het gevoel van de Duitse collega's te groot geworden. Daarom eisen ze een loonsverhoging van 8,2% in een CAO van één jaar'- met een bodem van tenminste 2,5 euro per uur.
De onvrede is niet alleen groot, de actiebereidheid ook. Na twee waarschuwingsstakingen wordt er nu gestemd over een staking voor onbeperkte tijd. Als 75% van de vakbondsleden daarmee instemt, dan kan er gestaakt worden. Het is een hoge drempel. Op 2 oktober wordt de uitslag van de stemming bekend gemaakt.

Omega uitstel is geen afstel

Het pauzeren van Omega lijkt op een opzetje om de collega's van Delta II er onder te krijgen. Alle belangrijke rederijen hebben aandelen in terminals. De versmelting tussen reders en terminals is wereldwijd een onomkeerbare trend, dat zien we ook in Rotterdam. Van de top acht containerrederijen heeft alleen MSC geen voet aan de grond in Rotterdam. Maersk en Hapag Lloyd zitten in APMT. CMA CGM, One en Hyundai zitten in RWG. Cosco en Evergreen zitten in ECT Euromax.

Het is ondenkbaar dat MSC uiteindelijk geen aandeel zal hebben in een terminal in Rotterdam. MSC bouwt met haar terminalorganisatie TIL aan een wereldwijd terminalnetwerk. MSC schept op dat de overslag van haar terminals de laatste 15 jaar met 9% jaarlijks groeide terwijl terminaloperators wereldwijd 4% groeiden. Kortom ze vecht zich agressief in. MSC neemt deel in terminals in Le Havre, Antwerpen en Hamburg. Ze zal de Rotterdam niet links laten liggen. Bovendien liggen de plannen (en de medewerking van HbR) klaar.

