



2-9-2026 - Uitgave Volle Lading Groep



48 uurs- staking in Duitse havens

pg. 8

Landelijk vakbondsprotest —— Regerings plannen moeten van tafel

Op 4 september kan elke havenarbeider trots zijn. Trots onderdeel te zijn van de landelijke protestbeweging tegen de regering. Trots dat de vakbeweging in de strijd tegen de regering voorop gaat.

Trots om op 4 september samen met metaalarbeiders en bouwvakkers de aftrap te mogen geven van twee actieweken.

**Haven, metaal, bouw,
ambtenaren, sociale
werkbedrijven, zorg,
openbaar vervoer**

Op 4 september staken de havenarbeiders nationaal en de



metaal en de bouw in verschillende regio's. Regionale stakingen in de bouw en de metaal zullen worden voortgezet op 10 en 11 september. DAF en Scania vormen de ruggengraat.

Op 8 september staken de ambtenaren van gemeentes, provincies, het rijk, net als de werkers van de sociale ontwikkelbedrijven.

Op 8 september komen ook werkers bij de verpleeghuizen, verzorgingshuizen en thuiszorg in actie, tegen de regering, tegen de afbraak van de zorg en voor een goede CAO.

Van 2 tot en met 14 september worden er in verschillende ziekenhuizen sit-ins gehouden. Op 9 september wordt het openbaar vervoer platgelegd.

Regering van de grote kapitalisten

De regering is (zoals iedere regering) een regering van de rijken en de grote bedrijven. Het is een beetje lachwekkend als rechtse partijen dit een linkse regering noemen.

Er wordt gesneden in alles wat voor de gewone mensen van belang is: vooral in de uitkeringen en de zorg, maar ook het ontslaan van mensen wordt makkelijker. Het demonstratierecht wordt ingeperkt, bevoegdheden van veiligheidsdiensten worden uitgebreid.

Milieuvervuiling wordt niet werkelijk aangepakt. Woningen voor gewone mensen worden nauwelijks gebouwd.

En om af te leiden van deze wezenlijke zaken, worden asielzoekers als zondebokken gebruikt. Zo worden de grote bedrijven en de rijken uit de wind gehouden, zo wordt verborgen dat er opnieuw méér belastinggeld naar de grote kapitalisten gaat en naar het voorbereiden van hun oorlogen.

Acties uitbreiden, offensieve eisen

Deze twee actieweken zijn een belangrijke politieke daad van de werkende mensen, maar deze twee weken zijn niet genoeg om de regering te laten inbinden.

De weg vooruit is het uitbreiden van de acties - vooral het gelijktijdig staken en demonstreren van verschillende sectoren, niet ieder apart - en het knokken voor offensieve eisen.

Strijden om te houden wat je hebt is je toekomst verliezen, want het kapitalisme biedt de werkers geen toekomst.

Nodig zijn betere uitkeringen, betere zorg, meer woningen, een leefbare wereld, een toekomst voor jongeren!

Volgende keer in de stad?

De landelijke havenstaking is een prachtig stap vooruit. Maar er is toch ook een punt van kritiek. De staking zou een stuk effectiever zijn en nog veel meer enthousiasme oproepen als er in de stad werd verzameld en als er een demonstratie over een brug of door de tunnel aan was gekoppeld. Dat maakt de staking veel meer zichtbaar en maakt het voor anderen makkelijker om zich bij het protest aan te sluiten. Waarom onzichtbaar blijven?

ECT bij elke kraan een dekman

ECT heeft voor Hutchison het eerste half jaar weer meer geld in het laatje gebracht. Meer dan ooit zelfs, berichtte Nieuwsblad Transport. Maar holle bolle Gijs heeft nooit genoeg. De ECT-directie ziet een mogelijkheid om meer geld uit hetzelfde personeelsbestand te persen. Acht ploegen extra per dag, zonder ook maar iemand aan te nemen. Het middel om dat te realiseren: een dekman voor twee kranen.

Samen strijden, daarvoor ben je lid van de bond

Bij de andere grote terminals staat bij elke deepseakraan een dekman. Bij ECT is het altijd vaag geweest: onduidelijke in-

structies. Als dekman of kraanmachinist moet je zelf de grenzen maar aangeven - om vervolgens te horen te krijgen dat je niet zo moet zeuren. Individueel de strijd aanbinden met directiebeleid is moeilijk, eigenlijk onmogelijk. Arbeiders zijn lid van een vakbond om samen die strijd aan te binden. Wat individueel niet lukt, kan collectief wel lukken.

Congres FNV Havens 2021: bij elke kraan een dekman

In 2021 werden op het havencongres van FNV Havens duidelijke goed gemotiveerde besluiten genomen over de noodzaak dat er bij elke kraan een dekman moet staan. Hier-

*Vervolg
op
blz. 4*

onder citeren we het magazine, dat speciaal voor het congres werd uitgegeven en dat op de site van FNV Havens is te lezen.

Blz. 28/29 voor veiligheid en gezondheid:

"Het allereerste belang van havenwerkers is hun veiligheid en gezondheid. Die moeten ook bij steeds verdere automatisering zo goed mogelijk gewaarborgd blijven. Die veiligheid komt in het geding als aan dek geen zorgvuldig toezicht wordt gehouden op het laden en lossen. Iemand moet kunnen waarschuwen voor en ingrijpen bij (onverwachte) aanwezigheid van mensen in het ruim of aan dek, vastzittende stackers en andere incidenten die zich kunnen voordoen. Goed radiocontact tussen die dekman en de kraanmachinist is daarbij eveneens een vereiste. Een ander vereiste is dat die dekman niet afgeleid is door het feit dat hij ook het laden of lossen van een

andere kraan moet begeleiden."

Op blz. 30 de eis zwart op wit:

"FNV Havens eist dat het laden en lossen op alle schepen altijd gebeurt met Radioman Dek per kraan op het object, ongeacht de grootte van het schip."

Op blz. 33 licht Richard Schouten (vakbondskaderlid) het in een interview verder toe:

"Bedrijven willen steeds meer winst maken. Daardoor gaat de werkdruk omhoog. Gevolg: gevaarlijke situaties ... Eén Radioman Dek per kraan eisen we minimaal. Want bij de kraan op de remote control zie je de gene die onder de kraan staat niet. Werkgevers zullen vanwege de gevaarlijke omstandigheden echt boter bij de vis moeten doen."

Goed gesproken, nu doen!



Aanval op collega's Delta II

Dat gaat zomaar niet!

ECT heeft een aanval gelanceerd op zowel het personeel van Delta II als de positie van de bonden bij Delta II. De collega's van Delta II, de bonden en de ondernemingsraad gingen er van uit dat het project Omega zou doorgaan. In dat project Omega zouden MSC en Hutchison een nieuwe geautomatiseerde terminal tot stand brengen op de plek waar nu Delta II en ECT DDN liggen. Personeel, bonden en ondernemingsraad waren voorbereid op een gevecht om niet in een sterfhuiskonstructie terecht te komen. De ondernemingsraad had de zaak bij de rechter aangehangig gemaakt. De bonden weigerden mee te werken aan een pilot over collegiale uitleen, zolang de positie van het personeel van Delta II in Omega niet goed was geregeld.

ECT overviel de collega's in augustus met de mededeling dat Omega is gepauzeerd. Aan die mededeling werd meteen verbonden dat zoveel mogelijk lading van Delta II naar ECT zou worden verplaatst en dat ECT tegelijk zoveel mogelijk personeel van Delta II naar ECT wilde laten overgaan. ECT stelt daarvoor vacatures open. 'Zie

maar waar je blijft met je strijdplannen', dacht de ECT-directie.

Nieuwe situatie, nieuwe strijdplannen vereist

Er is een nieuwe situatie ontstaan en dus is het tijd voor nieuwe strijdplannen. De collega's van Delta II hebben altijd eensgezind gestreden: voor goede regelingen bij de overname door ECT, voor het behoud van prijscompensatie, voor een hoge ontslagvergoeding. Die eensgezindheid en strijdlust zijn opnieuw nodig. Dat is de basis van het strijd-bare vakbondswerk.

Er moet nagedacht worden over de eisen die gesteld moeten worden. En er moet nagedacht worden over hoe de eisen kracht bijgezet kunnen worden. Als jongeren en ouderen de handen ineen slaan, dan is er veel mogelijk. Ouderen kunnen hun strijdervaringen inbrengen, jongeren hun enthousiasme.

Omega op pauze, reorganisatie ook

In de eerste plaats moet de reorganisatie, die nu in



*Vervolg
op
blz. 7*

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overma-
ken als steun. Alvast
bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

gang is gezet, worden gepauzeerd. In artikel 8 van de CAO is afgesproken dat in dit soort situaties overleg tussen de bonden en de directie plaats zal vinden, 'teneinde in onderling overleg tot sociale beleidsregelingen te komen'. Voorbijgaan aan deze afspraak is een aanval op de rechten van het personeel en de positie van de bonden.

Overgang naar ECT met behoud van arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden bij ECT zijn over het algemeen slechter dan bij Delta II. Daarom zijn veel collega's er niet zo happig op om naar ECT over te gaan. Eén van de eerste afspraken moet zijn dat collega's van Delta II die naar ECT overgaan hun betere arbeidsvoorwaarden behouden. Daar kunnen ECT-ers zich aan optrekken.

Geen gedwongen ontslagen Behoud van alle arbeidsplaatsen door korter werken

De directie van ECT laat droogjes weten dat collega's die niet over kunnen naar ECT, gebruik kunnen maken van de afgesproken ontslagvergoeding. Dat biedt misschien een individuele en financiële uitkomst voor collega's die snel een andere baan met een vergelijkbaar loon kunnen vinden, of die vlak voor hun pensioen zitten.

Voor de meeste collega's biedt die regeling echter geen perspectief. In een slechter betaalde baan of in de WW maak je die vergoeding snel op. De WW is tijdelijk en eindigt in de bijstand - daar heb je helemaal niets aan. Daarom: geen gedwongen ontslagen.

Voor de arbeiders als klasse, als collectief geldt dat het behoud van elke arbeidsplaats van belang is: om zelf aan de slag te blijven en om de jongeren perspectief te bieden. Dat kan alleen door korter werken met behoud van loon en door eerder met pensioen op kosten van het bedrijf.

19 zeelieden gedood

Op 28 februari begonnen de VS en Israël de oorlog tegen Iran. De IMO (International Maritime Organisation, onderdeel van de Verenigde Naties) liet eind augustus weten dat gedurende

het conflict tenminste 70 schepen zijn aangevallen en dat daarbij 19 opvarenden zijn gesneuveld. Gewetenloze reders sturen hun schepen door de Straat van Hormuz met alle risico's vandien. Winst boven mensen: kapitalisme.

na eerste 24 uursstaking nu **staking** op **3 en 4 september** in Duitse havens



Op 17 augustus om 22.00 uur riep vakbond Ver.di haar leden in de zeehavens van Hamburg, Bremen, Bremerhaven, Wilhelms-haven, Emden en Brake op om deel te nemen aan een 24-uurs waarschuwingsstaking.

De bond eist een loonsverhoging van 8,2 procent, maar minimaal een verhoging van € 2,50 per uur, voor een contract van twaalf maanden. Ruim 75% van de leden wees het magere bod van de havenbazen af en stemde voor de staking. De overslag van vracht in Hamburg, Bremerhaven en Bremen werd ernstig verstoord. De Volle Lading stuurde een solidariteitsbericht. Solidariteitsverklaringen worden door de collega's zeer op prijs gesteld.

Meerderheid voor nieuwe staking

Tijdens de stakingsvergadering op de Buchardkai in Hamburg kondigde de onderhandelingscommissie aan dat de havenbazen een nieuw bod wilden presenteren. Dat nieuwe aanbod is inmiddels door de leden afgewezen. Deze keer met ruim 80%.

Als de collega's eenmaal strijd hebben gevoerd, dan stijgt het geloof in eigen macht. De collega's in Duitsland zetten hun reeks van waarschuwingsstakingen verder: op donderdag 3 en vrijdag 4 liggen de havens in Noord-Duitsland stil. Op vrijdag demonstreren de collega's in Hamburg door haven en stad: 'laten zien **wie** de haven is!'.
Ver.di noemt als één van de redenen om voor de staking op te roepen: "ook havenarbeiders in Nederland (hebben) een waarschuwingsstaking aangekondigd".