

Πληρώθηκε από την τσέπη μας – κάθε υποστήριξη
είναι ευπρόσδεκτη



2-9-2026 - Έκδοση Volle Lading Groep

ΕΣΤ
σε κάθε
γερανός
ένας
βοηθός

σελ. 3

48ωρη
απεργία στα
γερμανικά
λιμάνια

σελ. 8

Σε εθνικό επίπεδο
διαμαρτυρία συνδικάτων

κυβερνητική
να
πρέπει αποσύροντα
|

εργαζόμενος, να είναι περήφανος.
Στις 4 Σεπτεμβρίου, κάθε λιμενεργάτης

να συμμετάσχει στο εθνικό κίνημα
διαμαρτυρίας κατά της κυβέρνησης.
Περηφάνια που το συνδικαλιστικό
κίνημα βρίσκεται στην πρώτη
γραμμή του αγώνα κατά της
κυβέρνησης.

Περήφανοι που στις 4 Σεπτεμβρίου θα
είμαστε μαζί

να δώσουμε το έναυσμα μαζί με τους
εργαζόμενους των λιμένων, τους εργαζόμενους και τους

από δύο εβδομάδες
κινητοποιήσεων.

Δημόσια μεταφορές, οικόδομες,
κοινωνικοί
επιχειρήσεις απασχόλησης,

υγειονομική περίθαλψη,

δημόσιες συγκοινωνίες
Στις 4 Σεπτεμβρίου, οι λιμενεργάτες
πραγματοποίησαν πανεθνική
απεργία και οι



μεταλλουργία και κατασκευές σε διάφορες περιοχές. Οι περιφερειακές απεργίες στον κατασκευαστικό και τον μεταλλουργικό κλάδο θα συνεχιστούν στις 10 και 11 Σεπτεμβρίου. Οι εταιρείες DAF και Scania αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του κινήματος.

Στις 8 Σεπτεμβρίου θα απεργήσουν οι δημόσιοι υπάλληλοι των δήμων, των νομών και του κράτους, καθώς και οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων κοινωνικής ανάπτυξης.

Στις 8 Σεπτεμβρίου θα κινητοποιηθούν επίσης οι εργαζόμενοι σε οίκους ευγηρίας, κέντρα φροντίδας και υπηρεσίες κατ' οίκον φροντίδας, ενάντια στην κυβέρνηση, ενάντια στην υποβάθμιση της φροντίδας και υπέρ μιας καλής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Από τις 2 έως και τις 14 Σεπτεμβρίου θα πραγματοποιηθούν καθιστικές διαμαρτυρίες σε διάφορα νοσοκομεία. Στις

9 Σεπτεμβρίου θα παραλύσουν οι δημόσιες συγκοινωνίες.

Κυβέρνηση των

των μεγάλων καπιταλιστών

Η κυβέρνηση είναι (όπως κάθε κυβέρνηση) μια κυβέρνηση των πλουσίων και των μεγάλων επιχειρήσεων. Είναι κάπως γελοίο όταν τα δεξιά κόμματα αποκαλούν αυτή την κυβέρνηση αριστερή.

Γίνονται περικοπές σε όλα όσα έχουν σημασία για τους απλούς ανθρώπους: κυρίως στις κοινωνικές παροχές και την υγειονομική περίθαλψη, αλλά και οι απολύσεις γίνονται ευκολότερες. Το δικαίωμα στη διαδήλωση περιορίζεται, ενώ οι εξουσίες των υπηρεσιών ασφαλείας διευρύνονται.

Η περιβαλλοντική ρύπανση δεν αντιμετωπίζεται ουσιαστικά. Σχεδόν δεν κατασκευάζονται κατοικίες για τους απλούς ανθρώπους.

Και για να αποσπάσουν την προσοχή από αυτά τα ουσιαστικά ζητήματα, οι αιτούντες άσυλο χρησιμοποιούνται ως εξιλαστήρια θύματα. Έτσι, οι μεγάλες επιχειρήσεις και οι πλούσιοι μένουν εκτός στόχου, και έτσι κρύβεται το γεγονός ότι και πάλι περισσότερα χρήματα από τους φόρους πηγαίνουν στους μεγάλους καπιταλιστές και στην προετοιμασία των πολέμων τους.

Επέκταση των κινητοποιήσεων, επιθετικά αιτήματα

Αυτές οι δύο εβδομάδες κινητοποιήσεων αποτελούν μια σημαντική πολιτική πράξη των εργαζομένων, αλλά δεν αρκούν για να αναγκάσουν την κυβέρνηση να υποχωρήσει.

Ο δρόμος προς τα εμπρός είναι η επέκταση των κινητοποιήσεων – κυρίως η ταυτόχρονη απεργία και διαδήλωση διαφόρων τομέων, όχι ο καθένας ξεχωριστά – και ο αγώνας για επιθετικά αιτήματα.

Ο αγώνας για να διατηρήσεις ό,τι έχεις σημαίνει να χάσεις το μέλλον σου, γιατί ο καπιταλισμός δεν προσφέρει μέλλον στους εργαζόμενους.

Χρειαζόμαστε καλύτερες παροχές, καλύτερη υγειονομική περίθαλψη, περισσότερες κατοικίες, έναν κόσμο βιώσιμο, ένα μέλλον για τους νέους!

Την επόμενη φορά στην πόλη;

Η πανεθνική απεργία στα λιμάνια αποτελεί ένα θαυμάσιο βήμα προς τα εμπρός. Ωστόσο, υπάρχει και ένα σημείο κριτικής. Η απεργία θα ήταν πολύ πιο αποτελεσματική και θα προκαλούσε ακόμη μεγαλύτερο ενθουσιασμό αν η συγκέντρωση γινόταν μέσα στην πόλη και αν συνδυαζόταν με διαδήλωση πάνω σε μια γέφυρα ή μέσα από τη σήραγγα. Αυτό θα έκανε την απεργία πολύ πιο ορατή και θα διευκόλυνε τους άλλους να συμμετάσχουν στη διαμαρτυρία. Γιατί να παραμείνουμε αόρατοι;

ECT σε **κάθε** γερανό έναν «**κάλυπτος**»

Η ECT απέφερε και πάλι περισσότερα έσοδα στην Hutchison κατά το πρώτο εξάμηνο. Περισσότερα από ποτέ, μάλιστα, όπως ανέφερε η εφημερίδα Nieuwsblad Transport. Όμως, ο άπληστος Gijs δεν χορταίνει ποτέ. Η διοίκηση της ECT βλέπει μια ευκαιρία να αποσπάσει περισσότερα χρήματα από το ίδιο προσωπικό. Οκτώ επιπλέον βάρδιες την ημέρα, χωρίς να προσληφθεί ούτε ένας εργαζόμενος. Το μέσο για να επιτευχθεί αυτό: ένας χειριστής για δύο γερανούς.

Αγωνιζόμαστε μαζί, γι' αυτό είσαι μέλος του συνδικάτου

Στους άλλους μεγάλους τερματικούς σταθμούς υπάρχει ένας βοηθός σε κάθε γερανό βαθιάς θάλασσας. Στην ECT το θέμα ήταν πάντα ασαφές: ασαφείς οδηγίες

. Ως βοηθός χειριστή ή χειριστής γερανού πρέπει να καθορίζεις εσύ ο ίδιος τα όρια — για να ακούσεις στη συνέχεια ότι δεν πρέπει να γκρινιάζεις τόσο. Το να αναμετρηθείς ατομικά με την πολιτική της διοίκησης είναι δύσκολο, στην πραγματικότητα αδύνατο. Οι εργαζόμενοι είναι μέλη ενός συνδικάτου για να δώσουν μαζί αυτόν τον αγώνα. Ό,τι δεν πετυχαίνει ατομικά, μπορεί να πετύχει συλλογικά.

Συνέδριο FNV Havens 2021: ένας βοηθός σε κάθε γερανό

Το 2021, στο συνέδριο της FNV Havens για τα λιμάνια, ελήφθησαν σαφείς και καλά αιτιολογημένες αποφάσεις σχετικά με την ανάγκη να υπάρχει ένας εργάτης ασφαλείας σε κάθε γερανό. Εδώ

**Συνέχεια
στο**

παραθέτουμε απόσπασμα από το περιοδικό, το οποίο εκδόθηκε ειδικά για το συνέδριο και μπορείτε να το διαβάσετε στον ιστότοπο της FNV Havens.

Σελ. 28/29 για την ασφάλεια και την υγεία:

«Η ασφάλεια και η υγεία των λιμενεργατών είναι το ύψιστο μέλημά μας. Πρέπει να εξασφαλίζονται όσο το δυνατόν καλύτερα, ακόμη και εν μέσω της συνεχώς αυξανόμενης αυτοματοποίησης. Η ασφάλεια αυτή διακυβεύεται αν δεν ασκείται προσεκτική εποπτεία στο κατάστρωμα κατά τη φόρτωση και την εκφόρτωση. Κάποιος πρέπει να είναι σε θέση να προειδοποιεί και να παρεμβαίνει σε περίπτωση (απροσδόκητης) παρουσίας ατόμων στο αμπάρι ή στο κατάστρωμα, σε περίπτωση εμπλοκής των στοίβαξων και άλλων περιστατικών που ενδέχεται να προκύψουν. Η καλή ραδιοεπικοινωνία μεταξύ του υπεύθυνου του καταστρώματος και του χειριστή της γερανογραφικής μηχανής αποτελεί επίσης απαραίτητη προϋπόθεση. Μια άλλη προϋπόθεση είναι ο εν λόγω υπεύθυνος καταστρώματος να μην αποσπάται από το γεγονός ότι πρέπει επίσης να επιβλέπει τη φόρτωση ή εκφόρτωση ενός

άλλου γερανού.»

Στη σελίδα 30 η απαίτηση μαύρο στο άσπρο:

«Η FNV Havens απαιτεί η φόρτωση και η εκφόρτωση σε όλα τα πλοία να πραγματοποιείται πάντα με έναν υπεύθυνο επικοινωνίας ανά γερανό επί του σκάφους, ανεξάρτητα από το μέγεθος του πλοίου.»

Στη σελίδα 33, ο Richard Schouten (μέλος της συνδικαλιστικής ηγεσίας) το εξηγεί περαιτέρω σε μια συνέντευξη:

«Οι εταιρείες θέλουν να αυξάνουν συνεχώς τα κέρδη τους. Ως αποτέλεσμα, αυξάνεται ο φόρτος εργασίας. Συνέπεια: επικίνδυνες καταστάσεις... Απαιτούμε τουλάχιστον έναν Radioman Dek ανά γερανό. Διότι όταν ο γερανός ελέγχεται εξ αποστάσεως, δεν μπορείς να δεις αυτόν που βρίσκεται κάτω από τον γερανό. Λόγω των επικίνδυνων συνθηκών, οι εργοδότες θα πρέπει πραγματικά να κάνουν ό,τι χρειάζεται.»

Καλά τα είπες, τώρα πράττε!



Επίθεση εναντίον συναδέλφων της Delta II

Αυτό δεν μπορεί να περάσει έτσι απλά!

Η ECT εξαπέλυσε επίθεση τόσο κατά του προσωπικού της Delta II όσο και κατά της θέσης των συνδικάτων στη Delta II. Οι συνάδελφοι της Delta II, τα συνδικάτα και το εργατικό συμβούλιο θεωρούσαν δεδομένο ότι το έργο «Ωμέγα» θα προχωρούσε. Στο πλαίσιο αυτού του έργου, η MSC και η Hutchison επρόκειτο να δημιουργήσουν έναν νέο αυτοματοποιημένο τερματικό σταθμό στο σημείο όπου σήμερα βρίσκονται η Delta II και η ECT DDN. Το προσωπικό, τα συνδικάτα και το εργατικό συμβούλιο ήταν προετοιμασμένα να δώσουν μάχη για να μην καταλήξουν σε μια δομή που θα οδηγούσε στην κατάρρευση της επιχείρησης. Το εργατικό συμβούλιο είχε προσφύγει στη δικαιοσύνη για το θέμα αυτό. Τα συνδικάτα αρνήθηκαν να συνεργαστούν σε ένα πιλοτικό πρόγραμμα αμοιβαίας διάθεσης προσωπικού, όσο δεν είχε ρυθμιστεί σωστά η θέση του προσωπικού της Delta II στο «Ωμέγα».

Η ECT εξέπληξε τους συναδέλφους τον Αύγουστο με την ανακοίνωση ότι το πρόγραμμα Omega έχει τεθεί σε αναστολή. Η ανακοίνωση αυτή συνοδεύτηκε αμέσως από την ενημέρωση ότι όσο το δυνατόν περισσότερο φορτίο θα μεταφερθεί από τη Delta II στην ECT και ότι η

ECT επιθυμούσε ταυτόχρονα να μεταφέρει όσο το δυνατόν περισσότερο προσωπικό από τη Delta II στην ECT. Για τον σκοπό αυτό, η ECT δημοσιεύει θέσεις εργασίας. «Κατάλαβα

τι θα γίνουν τα σχέδια δράσης σας», σκέφτηκε η διοίκηση της ECT.

Νέα κατάσταση, απαιτούνται νέα σχέδια δράσης

Έχει δημιουργηθεί μια νέα κατάσταση και, ως εκ τούτου, ήρθε η ώρα για νέα σχέδια αγώνα. Οι συνάδελφοι της Delta II πάντα αγωνίζονταν ομόφωνα: για ευνοϊκούς όρους κατά την εξαγορά από την ECT, για τη διατήρηση της τιμολογιακής αντιστάθμισης, για υψηλή αποζημίωση απόλυσης. Αυτή η ομοφωνία και το αγωνιστικό πνεύμα χρειάζονται και πάλι.

Αυτή είναι η βάση της μαχητικής συνδικαλιστικής δράσης.

Πρέπει να σκεφτούμε ποια αιτήματα πρέπει να διατυπώσουμε. Και πρέπει να σκεφτούμε πώς μπορούν να ενισχυθούν αυτά τα αιτήματα. Αν οι νέοι και οι παλαιότεροι ενώσουν τις δυνάμεις τους, τότε πολλά είναι δυνατά. Οι παλαιότεροι μπορούν να συνεισφέρουν την εμπειρία τους από τους αγώνες, οι νέοι τον ενθουσιασμό τους.

Η Ωμέγα σε παύση, η αναδιοργάνωση επίσης

Καταρχάς, η αναδιοργάνωση, η οποία βρίσκεται τώρα σε



**Συνέχεια
στο**

Αρχές του «De Volle Lading»

1. Με επιθετικές απαιτήσεις υπερασπιζόμαστε τα συμφέροντα των λιμενεργατών και των νέων που πρόκειται να εργαστούν στο λιμάνι.
2. Βοηθάμε στην οργάνωση του αγώνα για αυτά τα συμφέροντα, μεταξύ άλλων, μέσω της έκδοσης του «Volle Lading» κάθε τέσσερις εβδομάδες.
3. Λειτουργούμε δημοκρατικά. Ο καθένας μπορεί να συνεισφέρει. Οι φίλοι που υποστηρίζουν τον αγώνα των λιμενεργατών είναι ευπρόσδεκτοι.
4. Αγωνιζόμαστε για συνδικάτα που υπερασπίζονται με μαχητικό και δημοκρατικό πνεύμα τα συμφέροντα των εργαζομένων.
5. Είμαστε ανεξάρτητοι, και οικονομικά. Δεχόμαστε οικονομικές συνεισφορές μόνο αν δίνονται χωρίς όρους.
6. Είμαστε ανοιχτοί σε ιδέες για μια διαφορετική κοινωνία χωρίς εκμετάλλευση και καταπίεση των εργαζομένων – αυτό δίνει κατεύθυνση στον αγώνα μας.
7. Εργαζόμαστε για την ενίσχυση της διεθνούς αλληλεγγύης των λιμενεργατών.

Υποστηρίξτε το «De Volle Lading»

Μέσω κωδικού QR μπορείτε να μεταφέρετε ένα ποσό ως υποστήριξη. Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων!



NL54INGB0004428359 με την ένδειξη «DVL»

Το «De Volle Lading»

είναι μια έκδοση της ομάδας «De Volle Lading» – από συναδέλφους για συναδέλφους στο λιμάνι. Στο «De Volle Lading» μπορείς να μάθεις να αγωνίζεσαι ενάντια στην αδικία και ενάντια στην αιτία της αδικίας: τον καπιταλισμό. Και μη διστάσεις να ρίξεις λίγα χρήματα στο ταμείο ως υποστήριξη. Το «De Volle Lading» λειτουργεί χωρίς επιχορηγήσεις – γιατί θέλουμε να παραμείνουμε ανεξάρτητοι.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl

Τηλέφωνο: **06-42492000**

06-40393842

Όποιος επιθυμεί να λαμβάνει δωρεάν το «Volle Lading» κάθε τέσσερις εβδομάδες μέσω

e-mail: στείλτε το αίτημά σας στο

info@vollelading.nl

που έχουν τεθεί σε εφαρμογή, θα τεθούν σε αναστολή. Στο άρθρο 8 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έχει συμφωνηθεί ότι σε τέτοιου είδους καταστάσεις θα πραγματοποιείται διαβούλευση μεταξύ των συνδικάτων και της διοίκησης, «προκειμένου να επιτευχθούν, κατόπιν αμοιβαίας συνεννόησης, ρυθμίσεις κοινωνικής πολιτικής». Η παράβλεψη αυτής της συμφωνίας αποτελεί επίθεση στα δικαιώματα του προσωπικού και στη θέση των συνδικάτων.

Μετάβαση στην ECT με διατήρηση των όρων εργασίας

Οι όροι εργασίας στην ECT είναι γενικά χειρότεροι από ό,τι στη Delta II. Γι' αυτό πολλοί συνάδελφοι δεν είναι και πολύ πρόθυμοι να μετακινηθούν στην ECT. Μία από τις πρώτες συμφωνίες πρέπει να είναι ότι οι συνάδελφοι της Delta II που θα μετακινηθούν στην ECT θα διατηρήσουν τους καλύτερους όρους εργασίας τους. Αυτό μπορεί να αποτελέσει κίνητρο για τους υπαλλήλους της ECT.

Όχι αναγκαστικές απολύσεις Διατήρηση όλων των θέσεων εργασίας μέσω μείωσης του ωραρίου εργασίας

19 ναυτικοί σκοτώθηκαν

Στις 28 Φεβρουαρίου, οι ΗΠΑ και το Ισραήλ ξεκίνησαν τον πόλεμο εναντίον του Ιράν. Ο ΔΝΟ (Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός, μέρος των Ηνωμένων Εθνών) ανακοίνωσε στα τέλη Αυγούστου ότι κατά τη διάρκεια

Η διοίκηση της ECT ανακοινώνει λακωνικά ότι οι συνάδελφοι που δεν μπορούν να μεταπηδήσουν στην ECT μπορούν να κάνουν χρήση της συμφωνηθείσας αποζημίωσης απόλυσης. Αυτό ίσως προσφέρει μια ατομική και οικονομική λύση για τους συναδέλφους που μπορούν να βρουν γρήγορα άλλη δουλειά με παρόμοιο μισθό, ή που βρίσκονται λίγο πριν τη συνταξιοδότησή τους.

Για τους περισσότερους συναδέλφους, ωστόσο, αυτή η ρύθμιση δεν προσφέρει καμία προοπτική. Σε μια χειρότερα αμειβόμενη θέση εργασίας ή ενώ λαμβάνεις επίδομα ανεργίας, εξαντλείς γρήγορα αυτή την αποζημίωση. Το επίδομα ανεργίας είναι προσωρινό και καταλήγει στο επίδομα κοινωνικής πρόνοιας – το οποίο δεν σου προσφέρει απολύτως τίποτα. Γι' αυτό: όχι αναγκαστικές απολύσεις.

Για τους εργάτες ως τάξη, ως συλλογικό σύνολο, η διατήρηση κάθε θέσης εργασίας είναι σημαντική: για να συνεχίσουν οι ίδιοι να εργάζονται και για να προσφέρουν προοπτικές στους νέους. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί μόνο με τη μείωση του ωραρίου εργασίας με διατήρηση του μισθού και με πρόωπη συνταξιοδότηση με έξοδα της επιχείρησης.

Κατά τη διάρκεια της σύγκρουσης, τουλάχιστον 70 πλοία δέχθηκαν επίθεση και 19 μέλη του πληρώματος έχασαν τη ζωή τους. Αδίστακτοι πλοιοκτήτες στέλνουν τα πλοία τους μέσω του Στενού του Ορμούζ, με όλους τους κινδύνους που αυτό συνεπάγεται. Το κέρδος πάνω από τους ανθρώπους: καπιταλισμός.

Μετά την πρώτη 24ωρη απεργία, ακολουθεί **απεργία** στις **3 και 4 Σεπτεμβρίου** **στα γερμανικά** **λιμάνια**



Στις 17 Αυγούστου στις 22:00, το συνδικάτο Ver.di κάλεσε τα μέλη του στα θαλάσσια λιμάνια του Αμβούργου, της Βρέμης, του Μπρέμερχαφεν, του Βίλχελμσχαφεν, του Έμντεν και του Μπράκε να συμμετάσχουν σε μια 24ωρη προειδοποιητική απεργία.

Το συνδικάτο απαιτεί αύξηση μισθού κατά 8,2 τοις εκατό, αλλά τουλάχιστον αύξηση 2,50 ευρώ την ώρα, για σύμβαση δώδεκα μηνών. Πάνω από το 75% των μελών απέρριψε την πεινυρή προσφορά των εργοδοτών του λιμανιού και ψήφισε υπέρ της απεργίας. Η διακίνηση φορτίων στο Αμβούργο, στο Μπρέμερχαφεν και στη Βρέμη διακόπηκε σοβαρά. Το «De Volle Lading» έστειλε μήνυμα αλληλεγγύης. Οι δηλώσεις αλληλεγγύης εκτιμώνται ιδιαίτερα από τους συναδέλφους.

Πλειοψηφία υπέρ νέας απεργίας

Κατά τη διάρκεια της συνέλευσης για την απεργία στο Buchardkai του Αμβούργου, η διαπραγματευτική επιτροπή ανακοίνωσε ότι οι διευθυντές του λιμανιού ήθελαν να παρουσιάσουν μια νέα πρόταση. Η νέα αυτή πρόταση έχει εν τω μεταξύ απορριφθεί από τα μέλη. Αυτή τη φορά με ποσοστό άνω του 80%.

Μόλις οι συνάδελφοι δώσουν μάχη, αυξάνεται η πίστη στη δική τους δύναμη. Οι συνάδελφοι στη Γερμανία συνεχίζουν τη σειρά των προειδοποιητικών απεργιών: την Πέμπτη 3 και την Παρασκευή 4, τα λιμάνια της Βόρειας Γερμανίας θα παραμείνουν κλειστά. Την Παρασκευή, οι συνάδελφοι στο Αμβούργο θα διαδηλώσουν στο λιμάνι και στην πόλη: «θα δείξουμε **ποιος είναι ο** είναι το λιμάνι!».

Η Ver.di αναφέρει ως έναν από τους λόγους για την κήρυξη της απεργίας: «και οι λιμενεργάτες στις Κάτω Χώρες έχουν ανακοινώσει προειδοποιητική απεργία».