

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



22-07-2026 - Uitgave Volle Lading Groep

**Omega
en
Delta II**

pg. 4

**Vakbondsmacht
in september**

pg. 5

**Wie is er
bang
voor
De Volle
Lading?**

pg. 8

ECT
wil
elke dag
7 tot 8
ploegen
méér
uit het
bestand
persen

Hoe vaak hebben we de afgelopen jaren met superwinsten niet gehoord dat het in feite slecht gaat met ECT? Eind 2023 kondigde ECT aan dat ruim 100 tijdelijke contracten niet werden verlengd en dat afgesproken opleidingen werden stil gezet.



Brutaal vroeg de directie de ECT-ers om 'samen de schouwers' eronder te zetten. Actievoeren daartegen zou het juiste antwoord zijn geweest. Samen sterk voor loon en werk - voor de belangen van de werkers. In plaats daarvan werd een compromis bereikt, dat de ellende verdeelde tussen grotere groepen.

Achterstand in arbeidsvoorwaarden

In januari 2025 voerden ECT-ers langzaam-aan acties voor een betere CAO. ECT zei dat het slecht ging met het bedrijf en wilde aan de eisen van de bonden niet tegemoet komen. De acties kwamen niet echt goed van de grond. Kan gebeuren: langzaam-aanacties zijn vaak moeilijk te organiseren en vereisen een stevige organisatie in alle spellen en op alle terminals. Uiteindelijk groeide de achterstand van ECT-ers op het gebied van loon en volcontinutoeslag op de rest van de haven.

Minder dekmensen, opleidingen opgeschort, geen mentoren

En nu zou het opnieuw niet goed gaan met ECT. Daarom zijn er hogere tarieven met de klanten afgesproken. In ruil daarvoor is er een garantie van 36 ploegen

per shift gegeven. Dat betekent zeven tot acht extra ploegen per dag, zonder ook maar één collega extra aan te nemen. Dit gaat ten koste van alle collega's: minder dekmensen, de geplande maar niet gestarte opleidingen Brugkraan en Radioman-wal gaan niet door, geen mentor meer in de remote room. 'We hopen op jullie begrip', zegt de directie.

Wat is dit voor flauwekul? Dit is het schrappen van arbeidsplaatsen, met de bedoeling ze nooit meer terug te laten komen. Dit is het hele personeelsbestand (behalve de managers zelf) verder opjagen. De directie kan straks weer een hogere bonus incasseren: hogere tarieven, gratis en voor niets zeven tot acht extra ploegen extra per dag. Twee keer bingo.

Roofbouw

ECT staat bekend om de roofbouw die ze op het materieel pleegt. Maar de roofbouw op het personeel wordt ook verhoogd. De kraanmachinist remote die te lang achter het beeldscherm zit - en nu ook de hand- en span-diensten van de mentor gaat missen.

De kraanmachinist die twee taken op de kraan zit en zo zijn nek en rug verziekt. De dekmensen die twee en soms zelfs



drie kranen moeten bijhouden. Zo kan het toch niet doorgaan. Machinisten en dekmensen die protesteren, krijgen te horen dat ze niet zo moeten zeuren. Het regent klachten bij de ondernemingsraad. Gezond je pensioen halen wordt alleen maar moeilijker. De directie zegt dat de dekmensen soms lang stilstaan, dat is voor managers niet te verdragen. Maar de enige veilige methode is bij elke kraan één dekman. Zo worden de kraanmachinisten niet gestoord en in verwarring gebracht door communicatie tussen de dekman en de andere kraanmachinist en zo is er voortdurend toezicht op het veilig laden en lossen. Op veiligheid mag niet bespaard worden.

Samen met de collega's, niet samen met de bedrijfsleiding

De weg van 'begrip tonen' en 'samen de schouders eronder' is een doodlopende weg. Een collega schreef dat ze veel argumenten tegen deze nieuwe maatregelen hadden ingebracht, 'maar de beslissing is genomen... laat het maar gebeuren en doe het vooral VEILIG of NIET.' Dat is goed bedoeld, maar te vrijblijvend. Als je niet alleen voor de baas wil komen te staan, moet er georganiseerd worden, moet er samenhang komen – voor duidelijke en breed-

gedragen eisen: het strijdbare vakbondswerk is precies wat nu nodig is. Wordt actief als vakbondslid om iedereen mee in beweging te krijgen!

Onmiddellijk meer personeel aannemen!

Volcontinutoeslag van 35%

Bij elke kraan een dekman

Geen verdere verzwaring van het werk

Alle beloofde opleidingen door laten gaan!



APMT MVII

verdubbelt de winst

De winst van APMT MVII steeg van elf miljoen in 2025 naar 24 miljoen in 2026. Alles wat tot stand wordt gebracht - van het kleinste schroefje dat wordt ingedraaid tot het neerzetten van brugkranen - is het werk van arbeiders. Het zijn de arbeiders - niet de directie, niet de aandeelhouders - die alle waarde creëren. De arbeiders die de terminals bouwen en laten draaien: havenarbeiders, monteurs, softwarebouwers, bouwvakkers, metaalarbeiders (tot in China aan toe).

Omega pauzeren om de collega's van Delta II aan te vallen

De gesprekken over Omega zijn gepauzeerd. Omega is de nieuwe terminal die ECT en MSC zouden bouwen op de plek van Delta II en ECT DDN. Sinds 2022 wordt daarover op het hoogste niveau onderhandeld. Havenbedrijf Rotterdam had gediensig laten weten twee miljard te investeren in nieuwe kades en terreinen.

Ruys, CEO van ECT, laat in een brief aan de bonden weten dat als voornaamste alternatieve scenario wordt onderzocht: "*in hoeverre het huidige volume van HPDII (Delta II) binnen ECT kan worden afgehandeld.*" Het personeel van Delta II zou dan voor een deel bij ECT geplaatst kunnen worden en het deel dat niet geplaatst kan worden krijgt

ontslag met de afgesproken ontslagvergoeding (drie keer de oude kantonrechttersformule).

Die vertrekpremie is mooi voor mensen die vlak voor hun pensioen zitten, maar zij behouden meestal hun werk, omdat het systeem van last-in-first-out geldt. Wie een groot aantal jaren tot zijn pensioen heeft, heeft weinig aan een ontslagvergoeding. Op een goede dag zit je in de bijstand en is het geld snel op.

Het pauzeren van Omega mag niet gebruikt worden om de collega's van Delta II af te danken. Hier is een offensief antwoord nodig. Als klasse hebben de werkers belang bij behoud van de banen: de jongeren moeten ook aan de slag kunnen.

Daarom: zesploegendienst en vervroegde pensionering zonder inleveren!



Vakbondskracht

in september

Met andere sectoren in actie tegen de regering

Eind juni staakte het openbaar vervoer tegen de regering. Werkers op Schiphol legden ook het werk neer. Hetzelfde deden een aantal metaalbedrijven in Eindhoven (DAF, ASML, VDL) en Ergon Eindhoven (voorheen de Sociale Werkplaats). Krachtige signalen aan de regering.

Ook was er eind juni een actieweek met manifestaties en demonstraties tegen de regeringsplannen.

Voor september zijn acties aangekondigd in (opnieuw) het openbaar vervoer, de metaal, de haven, de zorg, onderwijs en de vuilophaaldiensten. Samen met andere sectoren in beweging te komen, daar gaat kracht vanuit, arbeiderskracht.

Actief, breed, aanvallend

In FNV Magazine zegt de nieuwe FNV voorzitter Hans Spekman: 'De bond mag wel iets activistischer, breder en aanvallender'. Goed gesproken, maar nu ook doen.

Actieve vakbondsleden kunnen

de woorden van Spekman aangrijpen om de strijd verder te ontwikkelen.

Actief: manifestaties en demonstraties in de centra van de grote steden, over de bruggen in Rotterdam. Actief is ook met vele sectoren tegelijk in staking gaan, kortom de strijdkracht van de vakbeweging echt ontplooiën.

Breed: niet alleen tegen de bezuinigingen op de uitkeringen (6 miljard euro), maar ook tegen de bezuinigingen op de zorg (10 miljard euro) en tegen het verhogen van de oorlogsbegroting (19 miljard euro). Een vakbond moet zich sterk maken voor alle aspecten van het hele leven van de werkers.

Aanvallend: niet alleen de afbraak stoppen, maar vechten voor vooruitgang: omlaag met die pensioenleeftijd, omhoog met dat minimumloon, afschaffen van eigen bijdrages en eigen risico's in de zorg – voor de bouw van betaalbare huizen!

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast
bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Griekse zeelieden staken als één man, ondanks verbod van rechter

Voor het eerst in de geschiedenis van de Griekse havenstad Rafina vond er op 23 juni een stakingsbijeenkomst van zeelieden plaats, georganiseerd door de zeeliedenbond PENEN. Er werd besloten tot een 24 urenstaking op 4 juli. In de stakingsoproep staat waarom: *"De reden voor de vastberaden strijd van de zeelieden is de onveilige en gevaarlijke ankerplaats in Rafina, waar diverse schepen dagelijks gedwongen zijn voor anker te gaan, omdat er niet genoeg ligplaatsen zijn voor alle geplande schepen. Bovendien zijn de overbelasting, uitputting, spanning, minimale rustperiodes en de scheiding van de zeelieden van hun families ondraaglijk geworden."*

Vóór het schip 'Super Ferry' werd op 4 juli een stakingsbijeenkomst gehouden, georganiseerd door PENEN. Alle bemanningen van alle schepen die tijdens de werkstaking in de haven lagen, namen er aan deel. Voor het eerst kregen de kapiteins van de lijndiensten, die zelf dagelijks de onveilige en gevaarlijke omstandigheden van het aanmeren en het voor

anker gaan ervaren, tijdens een openbare bijeenkomst de gelegenheid te spreken.

Er was grote eensgezindheid. En die was hard nodig, want de rederijen en de regering hadden van alles gedaan om de staking te voorkomen. Op de dag vóór de staking spande de regering een kort geding aan en een rechter heeft de staking dan ook verboden. Maar het is de regering niet gelukt de zeelieden het zwijgen op te leggen en hun rechtvaardigde strijd te stoppen. Alle pogingen om de strijd te ondermijnen zijn mislukt.

De zeeliedenvakbond PENEN bewijst weer eens dat zij de kracht heeft en het organisatievermogen om samen met haar leden grote gevechten aan te gaan en die te winnen. Dat is ook de manier om in Nederland stakingsverboden te trotseren.

De coördinatiegroep van de Internationale Havenarbeidersconferentie uit Rotterdam en Hamburg betuigde haar solidariteit aan de strijdende zeelieden in Griekenland.

**Voor volledig en
onbeperkt stakingsrecht!**

Wie is er bang voor De Volle Lading?

Het uitdelen van De Volle Lading aan de uitgaande ploeg bij ECT Delta wordt al jaren gedaan bij de slagbomen. Dat is de enige veilige plek en ook een makkelijke plek voor collega's om De Volle Lading aan te pakken.

In juni werden twee securitymensen op de uitdelers afgestuurd. Ze mochten niet langer bij de slagbomen staan. Daar hadden ze weinig zin in. De meeste collega's lezen graag De Volle Lading en de uitdelers staan graag op een veilige plek. De security nam contact op met de een of andere chef, die op de achtergrond alles aanstuurde. 'Als jullie blijven staan, dan halen we de politie erbij', werd in opdracht van de chef doorgegeven. 'Dat moet je dan maar doen', was de reactie.

Toen De Volle Lading was verdeeld, stapten de uitdelers in de auto. De security was verbaasd dat de uitdelers niet op de politie wilden wachten. Tja... en toen wilden die ook nog een exemplaar van De Volle Lading, maar daar konden ze naar fluiten: die is alleen voor collega's bestemd.

De Volle Lading staat 100% aan de kant van de havenarbeiders. De Volle Lading kan dat zijn, omdat ze inhoudelijk en financieel onafhankelijk is. De ECT-directie is bezig met een grote aanval op de arbeidsomstandigheden van de ECT-ers. Is de directie soms bang voor de ongezouten kritiek die via De Volle Lading naar buiten komt? Vrijheid van meningsuiting, maar niet voor arbeiders die wantoestanden aan de kaak stellen?

Steun De Volle Lading!
Stuur informatie, ondersteun ons financieel!
Geen slagbomen tegen arbeiderssolidariteit!

