

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom

DE VOLLE LADING

22-10-2025 - Uitgave Volle Lading Groep

**Pag. 3 — na de staking:
vakbondsdemocratie
moet de **regel** worden**



**Hamburg
Bremen
solidair**

pag. 4

**Leren van
Griekse zeelui**



pag. 8

Sjorders staking **succes**

**resultaten
en eisen voor
de toekomst**

De ILS-ers krijgen per 1 januari 2025 4%, per 1 januari 2026 ook 4% en per 1 januari 2027 4,5% loonsverhoging, bovenop de prijscompensatie. Met ingang van 1 januari 2028 krijgen de collega's die vijfploegendienst lopen naast de schema-toeslag van 30% een extra toeslag van 5%. Voor de andere diensten wordt die extra toeslag uitgewerkt.

De collega's van Matrans krijgen



naast de prijscompensatie een loonsverhoging van 2% per 1 april 2025, 1% per 1 januari 2026 en opnieuw 1% per 1 januari 2027. Daarnaast maakt iedereen per 1 januari 2026 en 1 januari 2027 een stap extra in de loonschaal, dat betekent twee extra loonsverhogingen van 3,5%. Omdat velen in de hoogste trede zitten, worden de loonschalen met twee extra treden uitgebreid.

Het belangrijkste is niet in geld uit te drukken

Het belangrijkste wat is bereikt, is niet in geld uit te drukken: de sjorders hebben zich leren organiseren om de strijd aan te gaan en hebben daarbij laten zien dat ze een macht van betekenis kunnen vormen. Ze hebben laten zien dat ze met opgeheven hoofd door het leven (en naar hun werk) kunnen gaan. Zoals bij de eindstemming werd gezegd: 'van jong tot oud en van alle kleuren'.

Verantwoord sjourren, één sjor-CAO, jongereneisen

Er zijn zeker eisen voor de toekomst. Er komt een onderzoek naar 'verantwoord sjourren'. Dat onderzoek zal mei volgend jaar worden afgerond, daarna zal er onderhandeld worden over de afspraken waarmee de bevindingen

naar de CAO kunnen worden vertaald. Het werk is zwaarder geworden: de ploegen moeten worden uitgebreid.

ILS en Matrans zijn beide van Vervat. Naast ILS en Matrans zijn er nog kleinere sjorbedrijven en is er ook inhuur. Al die bedrijven zijn op de een of andere manier verbonden met ILS en Matrans. Het is de hoogste tijd dat al die bedrijven één CAO krijgen.

De jongeren hebben zich in de staking van hun beste kant laten zien. Als ze al geen bondslid waren, dan zijn ze het bijna allemaal geworden. Tijd voor oud en jong om nu ook serieus werk te maken van jongereneisen:

- Gelijk loon voor gelijk werk, zodra je het vak beheerst
- Afschaffing van jongerenlonen en BBL-lonen
- Geen jaarcontracten, maar vaste banen
- Een vaste baan na het BBL-traject!



na de staking vakbondsdemocratie moet de **regel** worden

Woensdag 9 oktober legden de sjorders voor 48 uur het werk neer. ILS en Matrans dachten met minimale concessies de staking te kunnen beëindigen, maar daar dachten de sjorders anders over. Op vrijdag 11 oktober kregen ze in een 'algehele sjorders-vergadering' drie vragen voorgelegd. 'Is het aanbod van ILS voldoende': nee stemden de ILS-ers unaniem. 'Is het aanbod van Matrans voldoende': nee stemden de collega's van Matrans unaniem. 'Zetten we de staking voor onbeperkte tijd door': ja stemden de sjorders unaniem.

Dat was vakbondsdemocratie - het soort democratie waarbij de bond tot strijdorganisatie in handen van de leden wordt gemaakt. Dat is wat nodig is, niet alleen in de haven, maar in heel Nederland. Iets om een traditie van te maken.

Op vrijdag 18 oktober lag er een klinkend akkoord. Opnieuw werd een algehele sjordersvergadering bijeengeroepen. Opnieuw werd er gestemd. Zowel de collega's van ILS als die van Matrans vonden in meerderheid dat de akkoorden voldoende waren en de acties beëindigd konden worden. Opnieuw: de leden die beslisten over de acties.

Aan de top van de FNV is een totale verlamming ingetreden als gevolg van gekonkel en geruzie. Een rechter heeft Asscher en Heerts aangesteld om het FNV polder-proof te maken: dat is het tegendeel van de vakbond als strijdorganisatie. In de haven werd het voorbeeld gegeven: laat de leden beslissen.

Perspectief **voor de collega's** **van Transcore**

De collega's van Transcore hebben de potentie om zich tot een zelfde macht te organiseren als de sjorders. Zonder stacker-

draaiers kan er geen containerschip geladen of gelost worden.

Word lid van de bond, steek de koppen bij elkaar, organiseer je! Blijf niet tobben met tijdelijke contracten, onzekere werktijden en een hongerloon-tje!

Hamburg Bremen solidair

De collega-krant 'Der Flugzeugbauer' van de **Airbus-Group**, vakbondsvertegenwoordigers en collega's, betuigen hun solidariteit met de stakende sjor-ders in de Rotterdamse haven:

'Wij, de arbeiders en hun families bij Airbus in Hamburg en Bremen, hebben gehoord van jullie moedige staking van de afgelopen dagen. En wij steunen jullie eisen voor een betere CAO en een loonsverhoging. Onder de huidige kapitalistische omstandigheden krijgen arbeiders en kantoorpersoneel niets voor hun harde werk. De havenkapitalisten proberen jullie staking via de rechter aan te vechten en een schorsing van bijna een week af te dwingen. Uit hun gelederen horen we: *"Omdat de haven stilstaat, ligt ook de maatschappij gro-tendeels stil."* Dit laat duidelijk zien dat wij degenen zijn die waarde creëren! Cruciaal is dat collega's zelf bepalen hoe, hoe lang en in welke mate ze strij-den. Werkers verenigd in een staking kunnen veel bereiken! Wie strijdt, kan winnen – wie niet strijdt, heeft verloren! Wij staan aan jullie zijde! Blijf moe-dig strijden, samen met jullie

vakbond en laat je niet eronder krijgen. Wij hebben het groot-ste respect voor jullie staking. Over de grenzen heen: Leve de internationale solidariteit – werkers aller landen, verenigt u! Vliegtuigbouwers uit Ham-burg en Bremen.'

Collega's van het havenbedrijf **HHLA** in **Hamburg** zeggen bij monde van vakbondsvertegen-woordiger Torben Schomers:

'Wij, de vakbondsleden van de Haven van Hamburg (HHLA), staan volledig solidair met jullie in jullie strijd voor eerlijke lonen en fatsoenlijke arbeidsom-standigheden. Jullie strijd gaat niet alleen over een procentu-ele verhoging - het gaat over respect voor het zware en ge-vaarlijke werk dat sjorders da-gelijks verrichten en dat de we-reldhandel veilig laat verlopen.

We weten dat er zonder sjor-ders geen containervervoer is. Jullie werk vormt de ruggen-graat van elke havenoperatie en jullie eis voor eerlijke lonen is volkomen terecht. In heel Europa staan havenar-beiders voor dezelfde uitdagin-gen: toenemende werkdruk, outsourcing en groeiende be-drijfswinsten - terwijl degenen die het echte werk doen te ho-ren krijgen dat ze genoeg moeten nemen met minder. Jullie moed om actie te onder-nemen inspireert ons allemaal.'

Voor **wettelijk** en onbeperkt **stakingsrecht**

Het lijkt onder de heersende klasse steeds populairder te worden: naar de rechter stappen als een staking effectief begint te worden. En onder rechters wordt het steeds populairder om de staking te verbieden, of in te perken omdat deze effectief is. De bedrijven roepen makkelijk dat er een onveilige situatie is ontstaan, of dat maatschappelijke ontwrichting dreigt. Rechters grijpen die gelegenheidsargumenten dankbaar aan.

Zo dreigde het te gaan op zaterdag 11 oktober met de sjordersstaking.

Stakingsrecht is een van de belangrijkste rechten die arbeiders hebben. Demonstreren, stemmen, je organiseren in vakbonden, vrijheid van meningsuiting: het zijn allemaal belangrijke democratische rechten, waar onze grootouders en overgrootouders voor hebben gevochten. Zonder stakingsrecht blijft de arbeidersbeweging tandeloos.

Een staking raakt de heersende klasse op twee gevoelige plekken. Ten eerste stopt het maken van winst als de arbeiders het werk neerleggen. Ten tweede maakt een staking zichtbaar dat de heersende klasse bestaat uit nietsnutten. Als de heersende klasse het werk neer zou leggen, dan draait de maatschappij gewoon door - als de werkers dat doen dan staat de maatschappij stil.

Om te voorkomen dat rechters stakingen inperken moet de eis van de arbeidersbeweging zijn: voor onbeperkt, wettelijk stakingsrecht!

RST - Lonen omhoog! Gelijkwaardigheid voor jongeren!

Op 1 oktober hield FNV Havens ledenvergaderingen om over de CAO-eisen te beslissen. De stemming was strijdbaar. De opkomst was hoog. Er werd een uitgebreid eisenpakket aangenomen. Twee dingen vielen op: een looneis die de moeite waard is en jongereneisen.

In een tweejarige CAO wordt bovenop de prijscompensatie 3,5% geëist per 1 januari 2026

en 4% per 1 januari 2027. Daarnaast wordt geëist de toeslag voor de vijfploegendienst te verhogen met 5% en de andere ploegendiensttoeslagen met 1%. Ook zou de dertiende maand voortaan op het schema-salaris gebaseerd moeten zijn.

Voor jongeren wordt geëist dat BBL-ers in dienst van RST komen en dat de jongerenlonen worden afgeschaft. Een voorbeeld voor heel veel andere havenbedrijven!

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast
bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Stakingsrecht krijg je door het te nemen

Bedrijven zouden wat minder snel naar de rechter lopen als ze wisten dat werkers een rechterlijk stakingsverbod zullen trotseren. Kan dat? Ja dat kan! Twee voorbeelden uit de oude doos:

Slepers

Tijdens de zelfstandige staking van slepers in 1979 daagde de directie de voornaamste stakingsleiders voor de rechter. De rechter legde hen een stakingsverbod op. De volgende dag speelden ze een mooi toneelstukje met de rest van de collega's. Ze liepen naar de Willemskade, waar in die tijd de sleepboten lagen. 'Helaas' stonden daar honderden collega's die het hun onmogelijk maakten hun werk te bereiken. Daarna zag de directie van verdere juridische actie af.

Stuwers

In de jaren '80 organiseerde de FNV stakingen tegen de afbraak van sociale verworvenheden zoals ziektewet, WW en WAO (nu WIA). Op verzoek van de havenbedrijven verbood de rechter die stakingen in de haven. Bij een grote vakbondsvergadering werden de vakbondskaderleden uit de haven gevraagd even apart te verzamelen. Voorgesteld werd de stakingen door te zetten, formeel als zelfstandige

stakingen. Als het rechterlijk verbod in hoger beroep zou worden vernietigd dan zouden de stakers alsnog een stakingsuitkering krijgen. Resultaat: de staking legde de hele haven plat en na verloop van tijd werd de stakingsuitkering alsnog betaald.

Gepolder in de rechtszaal

Op zaterdag 12 oktober gebeurde het tegengestelde. Deltalinqs, HbR (Havenbedrijf Rotterdam) en VRTO (vereniging van Rotterdamse Terminal Organisaties) togen naar de rechter met de eis de staking van sjorders te verbieden. Maar de publieke tribune was bijna leeg. Na eindeloze schorsingen en telefonisch overleg werd een akkoord bereikt tussen de advocaten van de bond en de VRTO. De sjorders zouden maandagochtend weer aan het werk gaan tot tenminste vrijdagochtend. In de tussentijd zou worden onderhandeld. Als de partijen er niet uit waren gekomen, dan kon vrijdagochtend de staking worden hervat en zou vrijdagmiddag ook de zitting met de rechter worden hervat.

Dat is niet de weg vooruit. Dat is akkoord gaan met een verbod. De zaal had vol moeten zitten met sjorders met de vaste overtuiging de staking voort te zetten, rechterlijk verbod of niet. Je laat je tegenstander niet los als je hem bij de strot hebt.

Leren van **Griekse** zeelui die stakingsverboden trotseerden



In Griekenland staakten deze zomer zeelieden op de veerdiensten. Zij kregen niet met één rechterlijk verbod te maken, maar met vijf. Al die stakingsverboden werden getrotseerd.

Dat kon door twee zaken:

In de eerste plaats hadden de zeelui zich sterk georganiseerd in stakingscomités per schip. Op de schepen werd ondanks het verbod steeds besloten door te staken.

Natuurlijk wilde de regering en de bedrijven de staking dus met geweld breken. Dat werd getrotseerd met behulp van een grote solidariteitsbeweging, die in de havens grote massa's mensen op de been bracht. Mensen die elkaar ook in andere acties hadden gevonden - bijvoorbeeld tegen de oorlog van Israël tegen de Palestijnen.

Een vertegenwoordiger van de vakbond van deze zeelui maakt een toer door Europa en doet ook Rotterdam aan. Wil je meer weten over de aanpak van de Griekse zeelui, kom dan naar de meeting:

Zondag 16 november 2025
Johannes de Vouplein 99, Rotterdam
om 14.00 uur

